二学年進路集会 8月

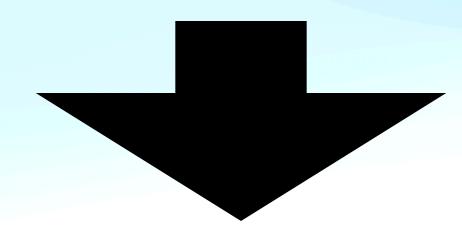
3就職希望者コース

後悔しない就職のために

これから何をすべきか?

0どのような力が必要か?

就職試験で合格を勝ちとる人



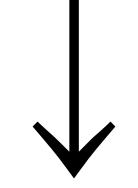
企業が求める人材

企業が求める力はどんな力?

記人欄

企業が求める力はどんな力?

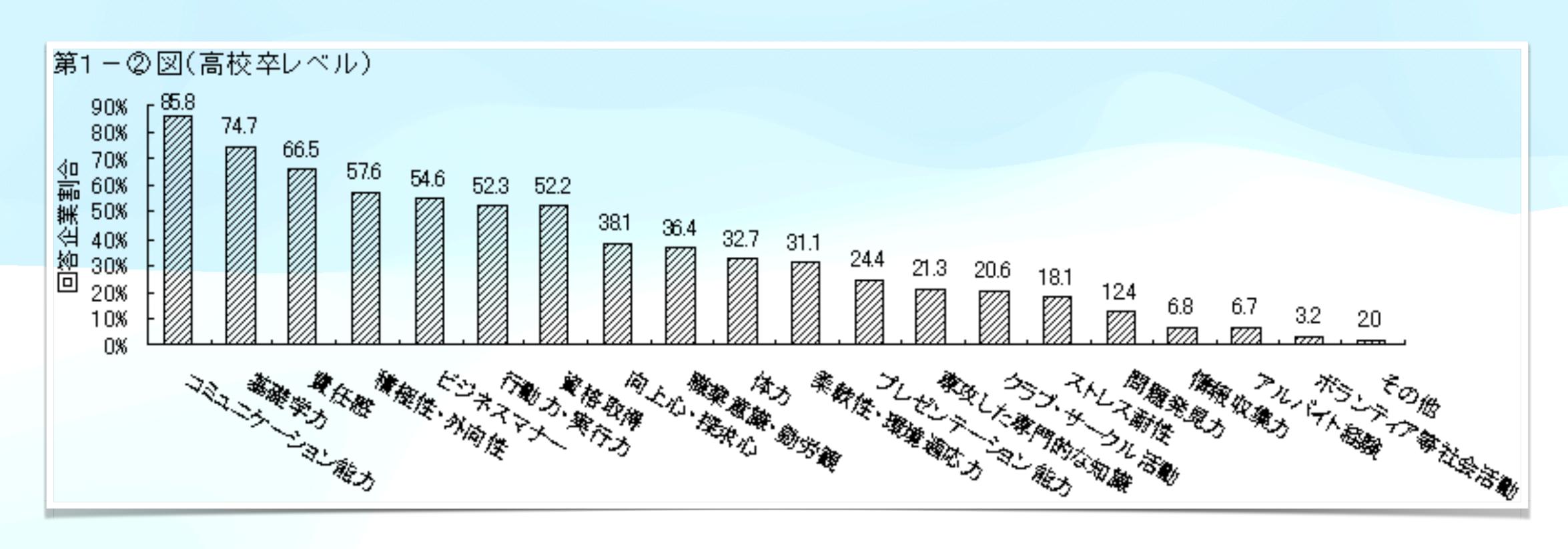
グループで意見交換



発表

企業が求める力

若年者の就職能力に関する実態調査 採用時に重視する能力について



今のあなたのコミュニケーションカは何点?

三人人類

コミュニケーション力を伸ばすには何をしたらいいのだろう

三し人類

包どのような企業を選ぶか?

い企業とは?

記人欄

スケジュール

7月1日 求人票公開(校内は期末考査終了後)

7月14日 応募前職場見学校内申し込み締め切り

7月27日 応募前職場見学

8月4日 応募先企業 校内申し込み締め切り

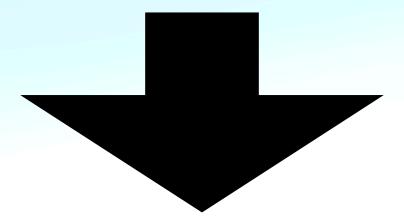
求人票公開~応募先決定

情報収集する時間がほとんどない! (見学した企業の中から応募先決定)

いまから動く!

どのような企業を選んだら良いか

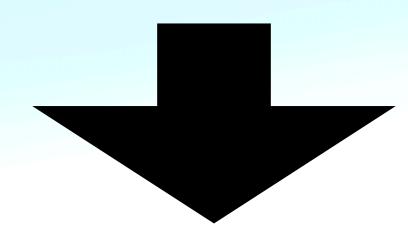
自分に合った仕事を選ぶには、



自分を知る

どのような企業を選んだら良いか

自分が働きやすい企業を選ぶには、



企業情報の収集をする



受付年月日 令和 〇年 〇月 〇日 受付安定所 〇〇公共職業安定所

求人票(高卒)



事業所名 雙ヶ間電子工業 特式会社

	東位類質	9月5日 ~ 9月11日	調 18 9月16日 以時間時	複数 可
忠	既卒の応事	版字志幕 可 (卒業後概ね 3年以内) 社 高校中退者応事 可	(数卒者等の入社日) (赴任旅費 随時 あり	が事前 〒 福足事項機参照 競場党学 可 福足事項機参照 (ロー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
	展布場所	〒 170-0013 東京都豊島区東地級1丁日 町田駅 から 徒歩10分		方 学科試験
5	担	類係名 人事総務課 リーダー 役職名		氏名 厚労 花子
200	14	電航番号 39-3393-3399 内	# []	FAX

5 補足事項・特記事項

20 m	- 試用期間3ヶ月 - 広募前職場見学への参加の有無によって接否を決定するものでは ありません。 - 広募前職場見学については、7月20日以降実施予定です。	かかる特記事項	・駐車場有り(有料)月2日3千円 ・選考旅費:上限額5万円まで ・手当は他に以下のものがあります 資格手当:当社の定める資格の保有者に対し、1万円支給	8
------	---	---------	--	---

青少年雇用情報

1 35	集・採用に		企業全体(の情報			高辛の	* 44	
	する情報	新享等採用者數	(うち男性)	(うち女性)	新卒等職職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等職職者数
(21)	平成30年度	10 人	6 A	4.3.	1.4	4 A	2 人	2 人	0 A
(1)	平成29年度	11 人	7人	4人	2 人	3 人	1 人	2 人	1.8
~ ~ ~	平成28年度	9 A	4 人	5 人	1 人	3 A	2 人	1.4	1 人
(2)	平均維納散務年數	従業員の平均年	船(参考領)	18.5年	41.7 🕏			20.7 年	40.2 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

22)	研修の有無及び その内容	あり 新入社員導入研修。英語精楽(通信制)。簿記検定精楽(社外構楽)、 管理順研修 等
(2)	自己務免支援の有無 及びその内容	あり 厳務に資するとして会社がໝめた資格について取得費用の全額補填
(3)	メンター制度の有無	2.17
(4)	キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	あり 入社直後、入社3年日等の節目に人事担当者によるキャリア等に関 する相談を実施
(5)	社内検定等の制度の有無 及びその内容	あり 震ヶ間電子工業社内検定

3 職	場への定着の促進に関する取組	の実施状況		企業全	体の情報			高平位	の情報	
23)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均9	在得日數		15.5 時間		10.7 日		9.8 時間		12.8 🖽
(2)	前事業年度の	取得省飲	女性	9 人	男性	2人	女性	3 人	男性	1.4
127	育児休業取得者数/出商者数 ※1	出座省数	女性	12 人	男性	10 人	女性	5人	男性	4人
(3)	役員及び管理的岗位にある者に占める女性	性の割合 ※2	80.M	22,1 %	単球板	30.5 %	_	_		

※1 については、果性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

棄分類 210 管理、被助的等決活動を行	職業分類 343-81 就業場所住所	作為非使為市
用保險適用事業所益勞	難別權	

18「選考日」「複数応募」

複数応募が「可」の場合、記載の期日以降は他の求人との併願が可能となります。

※この記載例の場合、複数応募は10月1日以降に「可」となりますので、9月末までは他の求人と重 複して応募はできません。

⑲「選考方法」

適性検査の具体的な検査名やその他が該当する場合は、その他〔〕欄に詳細な記載があります。

② 「補足事項」「求人条件に係る特記事項」

求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明 が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。

なお、記載例にあるとおり、応募前職場見学については、参加の有無によって採否が決定されるも のではありません。

②「募集・採用に関する情報」

過去3年間の新卒採用者数・離職者数、過去3年間の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を 確認することができます。

法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情 報提供するよう、企業に推奨しています。

② 「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」組の有無や具体的内容を確認することができ ます。

制度として就業規則などに規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従 業員に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

②「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取 得者数(男女別)、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位(※)にある者に占める女性の割 合を確認することができます。

※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。



受付年月日 令和 〇年 〇月 〇日 受付安定所 〇〇公共職業安定所

☆ 求人票(高卒)

專業所番号

※インターネットによる全国の高校への公開 可

カスされ	セキデンショウギ	42 カプシ	きガイシャ					蓝	企業的	(年	就業均	新所	(うち女	性)	(うちょくしり)
36 7 18	電子工業	株式会社						養数	17	5人	3	35.A.	3	10	Q.A.	4.0
- 75.5		1						股	立	平成1	1年	*	本	÷	100億円	
	-0013 -0813 豊島区東池	第1丁目						事業内容	事業内容			*				
町田事	R から 徒	少10分							会社の物	A.						
表著名	取締役			■ヶ間一部	8			会社の特長								
人養号	28191829151	25	ホームペー	9				71 - 47								
仕 1	事の竹	報報														
正社員	1			就業 派遣・課	黄ではない	**						水人数	通 2	i)	住込 O人	不問 1人
おお 明期間の1	Entr.		2				な知識・日)教師の	₩ 0	= ## l							
DAGING V.	ENGL	_	3				9.000	-			(4	-	B 0 T	7 40	4.2	,
1			10				7 7	e -	通動	9	•	100	M V/ I	A 175	性 なし	
= 145	-0000						-			9.91	中原名件	==				
〒 145- 東京都	-0000 町田市 ×	丁目×->	×-× В	田支店			Mt. //	-	5		労働条件 B標章設置				100	
東京都		9400	х – х ву		4)		試用	受動概	5	B) (8	労働条件			0	200]
東京都町田駅	町田市 ×	· 10分			Same value o		試用	受動概	煙対策 5.部屋が8	89 (8 68	交缉章股∎		§# (5		70	J
東京都 町田駅 労 個 編件	町田市 × から 徒歩 動 条 件 サル 金米 株	等 等 第 第生 a	-	入景司教	単身用 あり 世帯市 なし	9 11.	試用	受動機	煙対策	あり (8 6る 6 切日	R		件	他]
東京都	町田市 × から 徒歩 動 条 件 男以 金田 を 日 日 日 日 日 日 日 日 日	10分 等 数 5生 a	## *** *********************************		単身用 あり		製 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原 原	受動機	機対策 5 部屋が3 賃金を 賃金を	あり (8 6る 6 切日	月末 発月 25	5 <u>0</u>	性 (5	他]
東京都町労産業の政策を対している。	町田市 × から 徒歩 動 条 件 男以 金単 を 日 日 日 日 日 日 日 日 日	等 等生 通	*****	入層可能	単身同 あり 世帯向 なし		試 原 屋内の 「 収煙 湯 不可	受動機できる	機対策 5 部屋が3 賃金を 賃金を	あり (明 5 を 9 切日 5 払日	月末 発月 25 月始	D	件 (5 その その	他他	フルタイ] (A 89
東京都野田野田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田	財団市 × から 徒歩 助 条 件 1 労災 公里 を 	等 等生 通	3年以上)	入間可能 力性 労働組合 育児休業 取得実績	単身同 あり 世帯向 なし	介護休取得宴	試 原内の: 原内の: 原内の: 原内の: 原状性 不可 発達	受動機できる	機対策 5 部屋がま 賃金を 賃金を 賃金を	あり(す ちる が切目 対払日 休職	月末 発月 25	5 <u>0</u>	件 (5 その その	他他		
京 財	新田市 × 御 条件 の 条件 の 条件 の 条件 の 条件 の 条件 の の の の の の	等 東東生 人 (動機: (上間:	3年以上)	入間可能 力 一 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円	単身同 あり 世等向 なし なし なし 月類 (a+b+c	介層体 取得案 218,(試 月 原内の 「 現地	受動機できる	機対策 の部屋がま 黄金が 黄金が 黄金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東	あり(す ちる 対払日 対払日 休職 実績	月末 発月 25 月始	5 <u>0</u>	件 その その その 就	他他	パートク	タイム あり
東京都	新田市 × から 徒歩 動 条 件 1 労災 金田 を	第 写生 編	2000年 3年以上) 50歳) 55歳まで)	入間可能 力性 労働組合 育児休業 取得実績	単身同 あり 世帯同 なし なし なし	介護体 取得実 218,(試 月 屋内の: 「映煙 ・ ・ 数 様 なし 300 円 ・ 社会保験	受動機できる	機対策 新服がま 責金が 責金が 東金が 取得	あり(す ある 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数	月末 発月 25 月釉 なし	9	件 その その 秋 !	他他	パート4 月平当 2	タイル あり
京京 田野 田田	新田市 × から 徒歩 動 条 件 1 労災 金単 を	10分 等 東東 東生 編 人 (動稿: (上版: (上版:	2000年 2000年 3年以上) 50歳) 55歳まで)	入間可能 力 一 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円	単身同 あり 世等向 なし なし なし 月類 (a+b+c	介護体 取得実 218,(試 月 原内の: 「 要内の: 「 要 類	受動機できる	機対策 お部屋がま 責金が 責金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東	あり(す ある 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数 数	月末 発月 25 月始 (なし	9	件 その その 就 ! !	他他	パート4 月平当 2	タイム あり
京京 田野 田田	野田市 × から 徒歩 動 条 件 1 労災 金田市 × 時	10分 等 算生 (動機 : (上間 : (上間 :	2000年 3年以上) 50歳) 55歳まで)	入間可能 力 一 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円	単身同 あり 世帯向 なし なし なし 引類 (a+b+c 来この会額で	介護体 取得実 () 218,(から所傳統 定額	試 月 原内の: 「 要内の: 「 要 類	受動機できる おおる 手手当	機対策 お部屋がま 責金が 責金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東	あり(す ちる 対払日 対払日 水 株 業 類 ます。	月末 翌月 25 月釉 なし	9	件 その その 数 ! 数 ! 数 !	他他を開	パート4 月平当 2	7イム あり 労働日数 0.0日 円 円
東京 田野 田田	野田市 × から 徒歩 動 条 件 1 労災 金単 を	10分 等 算生 (動機 : (上間 : (上間 :	2000年 3年以上) 50歳) 55歳まで)	入間可能 (建年 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円	単身同 あり 世帯向 なし なし なし 引類 (a+b+c 来この会額で	介護体 取得実 () 218,(から所傳統 定額	試 月 原内の: 「 要内の: 「 要 類	受動機 できる 料等が のれる 手当	機対策 お部屋がま 責金が 責金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東	あり(明 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	月末 発月 20 月始 (11)	9	件 その その を 数 類 が 数 数 数 数 も り す う う う う う う う う う う う う う う う う う う	他他を動	パート4 月平当 2	7イム あり (労働日数 (2.0日 円
東京 田野 加入保険等 10 毎月の賃金 通	野田市 × から 徒歩 脚 条 件 男児 金田市 × 時 男児 金田 を	10分 等 算 算生 (動精: (上部: (上部: あり) る特別事項 (本の)	2000年 3年以上) 50歳) 55歳まで)	入層可能 (中 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円	単身同 あり 世等同 なし なし なし 引載 (a+b+c ※この会議:	介屋体 取得集 218,(から所傳統 定額 常用	試 月 原内の	受動できる おおる 手手手当	機対策 お部屋がま 責金が 責金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東	あり(す ちる 対払日 対払日 水 株 業 類 ます。	月末 発月 20 月始 (11)	9	件 その その を 数 類 が 数 数 数 数 も り す う う う う う う う う う う う う う う う う う う	他他を開	パート4 月平当 2	7イム あり (労働日数 (0.8日 円 円
東 町 労 加入保険等 10 毎月の 賃金 通動手	野田市 × から 徒歩 御 条 件	10分 等 算生 音 (動精 : (上間 : かかわら る時間をかわら る時間をかわり	3年以上) 50歳) 55歳まで)	入間可能 (建年 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円	単身同 あり 世帯向 なし なし なし 引類 (a+b+c 来この会額で	介屋体 取得集 218,(から所傳統 定額 常用	試 月 原内の 原	受動する おおおおおおおおおお	機対策 お部屋がま 責金が 責金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東金が 東	あり(明 かる が が が が 体 数 は 数 の の の の の の の の の の の の の の の の の	月末 野月 20 月始 (11) 数	9	件 その その 数 類 数 数 数 数 数 有 す す す す す す す す す す す す す す	他他を製料を手が	パート 5 月平岩 3	タイム あり 労働日数 8.8日 円 円
東町労働の政権等の対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対	野田市 × から 徒歩 動 条 件	10分 等 算生 章 (動機 : (上間 : の と で で で で で で で で で で で で で で で で で で	3年以上) 60歳) 65歳まで)	入間可能 (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注)	単身同 あり 世帯向 なし なし なし 引類 (a+b+c ※この会類で 無数を支 (新規学卒者の 年1回	介護(休取得集) 218,(から所得税 定額 常年度表表	試 原内の 原	受動する おおおおおおおおおお	機対策 動能 責金 責金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東	あり(明 かる が が が が 体 数 は 数 の の の の の の の の の の の の の の の の の	月末 20 月末 21 月始 (11) 就業時	99 80023	件 その その 就 類 数払われ すすすす	他他を製料を手が	パート4 月平当 2	タイム あり 労働日数 8.8日 円 円
東 市 労 加入保険等 10年月の 黄金 通知子当 昇 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬	野田市 × から 徒歩 動 条 件 男以 金単 を	18分 等 事業 厚生 章 人 (動機 : (上間 : あり る特別事項 あいので (本の)	3年以上) 60歳) 65歳まで)	入間可能 (注) 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円	単身同 あり 世帯同 なし なし 7類 (a+b+c ※この会額で 無数を支	介護(休取得集) 218,(から所得税 定額 常年度表表	試 月	要なる 当当当当 又に	機対策 動能 責金 責金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東金 東	あり(す が加田 が加田 が加田 が本語 が表語 が表語 が表語 が表記 ののの円円円 ケ月分	月末 発月 20 月胎 (11) 対策	99 8002 9	件 その その 就 類 数払われ すすすす	他他を製料を手が	パート 5 月平岩 3	タイム あり 労働日数 8.8日 円 円
東 市 労 加入保険等 10年月の 黄金 通知子当 昇 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬 瀬	野田市 × から 徒歩 動 条 件	18分 等 算生 章 (一 () () () () () () () () ()	3年以上) 60歳) 65歳まで)	入間可能 (力・ 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円 23,000円 23,000円 23,000円	単身同 あり 世等向 なし なし なし 引数(a+b+c 来この会数の 年1回 (一般労働者の	介護(株 取得実 218,(から所傳統 定算 新年度実績 万円 ~	試 月	要なる 当当当当 又に	機対策 : (本) (a) (b) (b) (b) (b) (c	あり(す が加田 が加田 が加田 が本語 が表語 が表語 が表語 が表記 ののの円円円 ケ月分	月末 20 月末 21 月始 (11) 就業時	99 80023	件 その その 就 類 数払われ すすすす	他他を製料を手が	パート 5 月平岩 3	7イム あり 労働日数 8.8日 円円円円
東 町 労 加入保険等 10年月の賃金 通野手当 昇給 東月 東 1	野田市 × から 徒歩 動 条 件 男以 金里 を から 徒歩 神 男以 金里 を から 後歩 神 かり 間 かり 間 が かり 間 が かり に	18分 等 東東 厚生 音 (一 の の の の の の の の の の の の の の の の の の	3年以上) 60歳) 65歳まで)	入間可能 (力・ 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円 23,000円 23,000円 23,000円	単身同 あり 世等向 なし なし なし 引数(a+b+c 来この会数の 年1回 (一般労働者の	介護(株 取得実 218,(から所傳統 定算 新年度実績 万円 ~	試 月	要なる 当当当当 又に	機対策 : (本) (a) (b) (b) (b) (b) (c	あり(す が加田 が加田 が加田 が本語 が表語 が表語 が表語 が表記 ののの円円円 ケ月分	月末 20 月末 21 月始 (11) 就業時	9) 14(1) (2) (3)	件 その その 就 類 数払われ すすすす	他他を製料を手が	パート 5 月平岩 3	7イム あり 労働日数 8.8日 円円円円
東町労働の政治を受ける。 1985年 1986年 1988年	財団市 × から 徒歩 御 条 件 1 労災 金田市 × 2 から 徒歩 御 条 件 1 労災 金田	10分 等 事 事 事 り (上 期 (上 期 (上 期 (上 期 (上 り の の の の の の の の の の の の の の の の の の	3年以上) 60歳) 65歳まで)	入間可能 (力能 (力能 (力能 (力能 (力能 (力能 (力能 (力	単身同 あり 世帯同 なし なし 7類 (a+b+c ※この会額で 無数を支 (新規学卒者の 年1回 (一般労働者の	介護(体 取得実 218,(から所傳統 定算 前年度実績 万円 ~	大	発 できる おおお 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当	機対策 : 資金が 資金が 資金が 資金が 取得 : 2.00 : 4.00 : 4.00 : 4.00	あり(明本) (明本	月末 20 月末 20 月末 20 月末 20 日本 20	99 81123 101 (2) (3)	件 その その 就 類 数払われ すすすす	他他を製料を手が	パート 5 月平岩 3	7イム あり 労働日数 8.8日 円円円円
東 町 労 加入保険等 10年月の賃金 通知子当 昇給 時 川田 田 田 東月 昇 ・	野田市 × から 徒歩 動 条 件 男以 金里 を を を を を を を を を を を を を を を を を を	10分 等 算生 算 (動 様 (上 順 (上 順 (上 順 (上 順 (上 順 (大 の (大 の (大 (大 (大 (大 (大 (大 (大	3年以上) 60歳) 65歳まで)	入間可能 (力・ 労働組合 育児休業 取得実績 165,000円 23,000円 23,000円 23,000円 23,000円	単身同 あり 世等向 なし なし なし 引数(a+b+c 来この会数の 年1回 (一般労働者の	介護(株 取得実 218,(から所傳統 定算 新年度実績 万円 ~	大	発 できる おおお 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当 当	機対策 : 資金を 資金を 資金を 資金を 取得 でが除され (b) 38, 2.00 4.00	あり(明本) (明本	月末 20 月末 20 月末 20 月末 20 日本 20	9) 	件 その その 就 類 数払われ すすすす	他他を製料を手が	パート 5 月平岩 3	タイム あり 労働日数 8.8日 円 円

①「雇用形態」

- この欄の表示には以下の種類があります。
- ①「正社員」
- 直接雇用で、雇用期間の定めがなく、フルタイムのもの。
- ②「正社員以外」
- 臨時社員、契約社員、嘱託社員など、正社員以外のもの。
- ③「有期雇用派遣」
- ④「無期雇用派遣」
- また、正社員採用されるために資格取得などの条件がある場合があ ります。
- 「補足事項や求人条件に係る特記事項」欄なども確認してください

①'「就業形態」

- この欄には以下のいずれかが表示されます。
- ・派遣・請負ではない
- ・派遣
- 紹介予定派遣
- ・請負

②「職種」「仕事の内容」

採用後初めて従事する仕事の内容、また将来見込まれる仕事の内 容が記載されています。なお、入社後に職種間の異動がある場合が あります。

③「試用期間」

試用期間がある場合、その期間について、補足事項欄に記載があ ります。また、期間中の労働条件が異なる場合も「補足事項」欄に 記載されています。

④「就業場所・マイカー通勤・転勤の可能性」

採用された場合に実際に働く場所が記載されています。事業所所 在地と就業場所が異なる場合があるのでよく確認しましょう。 就職場所が特定できない場合などは、「補足事項」欄に記載されて います。

「転勤の可能性なし」となっていても、研修を遠方で実施する場 合や、事業拡大などで将来転勤を打診される場合もあります。 転勤できない場合は、面接などでそのことを伝えておくのがよいで しょう。

なお、マイカー通勤の場合、駐車場が有料の場合もあるため、 「求人条件にかかる特記事項」をよく確認してください。

⑤「屋内の受動喫煙対策」

就業場所における受動喫煙の防止に向けた取組の内容について記 載があります。

⑥「加入保険等」

- 各種保険制度の加入状況が記載されています。
- 雇用…雇用保険。失業した場合などに支給されます。
- 労災…労災保険。業務上の病気・ケガなどの場合に支給されます。
- 健康・・・健康保険。業務外の病気・ケガなどの場合に支給されます。 • **厚生**… 厚生年金保険。老齢になった場合、障害が残った状態と
- なった場合、死亡した場合などに支給されます。 • **財形**・・・勤労者財産形成促進制度。働く人の財産形成促進のための 貯蓄制度です。
- **退職金共済**・・・退職金を確実に支払うために企業が預金を社外に積 み立てる制度です。

⑦「入居可能住宅」

会社が従業員のために用意している単身用・世帯用それぞれの住 宅があり、入居可能な場合に、「単身用あり」又「世帯用あり」が、 入居可能な住宅がない場合は「なし」が記載されております。 なお、利用条件や宿舎費用などがある場合は、「求人条件にかか る特記事項」に記載されています。

⑧ 「通学」

会社が資格取得などのための通学制度を認めているか否かについ て記載されています。

なお、何らかの配慮がある場合は青少年雇用情報の「2(2)自 己啓発支援の有無及びその内容」に記載されています。

⑨「賃金形態等」

さまざまな賃金形態があります。

①月給・・・月単位で算定される賃金

②日給・・・日単位で算定される賃金(日払支給とは限りません。月 払、週払、日払などがあります)

③時給・・・時間単位で算定される賃金(月払、週払、日払などがあ ります)

④年俸・・・年額が決められ、各月に分けて支給されます。支払い方 法は会社ごとの規程を必ず確認してください。

⑩「賃金等(現行・確定)、月額」

「現行」の場合は、採用予定者の賃金がまだ決定していないため、 当該年の新規高等学校卒業者採用者の賃金が参考として記載されま

また、「確定」の場合は、採用予定者の賃金が既に決まっています。 ※月額については、表示されている額から所得税・社会保険料など が控除されますので、注意してください。

→例えば、記載額の218,000円の場合、所得税・社会保険料など、 控除後の額は約180,000円前後となります。(平成31年4月1日時

※一定時間分の時間外労働に対する割り増し賃金を定額で支払うこ ととしている場合は、「固定残業代」ありとなっており、詳細は 「固定残業代に関する特記事項欄」に記載がありますので、確認し てください。

日給、時間給の場合は月額の概算が記載されています。

⑪「手当」

手当には、営業手当、職務手当などさまざまな種類があります。 記載されている手当の支給条件などを学校の進路指導担当の先生又 はハローワークに確認しましょう。

⑫「通勤手当」

通勤手当が実費ではなく、会社規定の計算方法により支給される 場合があります。

⑬「賞与」 「昇給」

「賞与」は制度の有無、及び前年度実績が記載されています。 「昇給」は制度及び前年度1年間の実績又は割合が記載されていま す。会社・個人の業績により変動することがあります。 ※前年の新規高卒者の採用実績がない場合、(前年度実績)欄が表 示されません。

14「就業時間」

一定期間の労働時間が変則的な「変形」や、「交替制」の場合な ど、どのような働き方なのか分からない場合は、学校の進路指導担 当の先生又はハローワークに聞いてみましょう。 また、複数の時間帯が記載されているときは、どの時間の勤務も あり得る場合や、その時間の中から選択して勤務する場合などがあ

⑮ 「時間外」

早出出勤や残業のことです。時期により残業時間に差がある場合 があります。気になるときは面接などで確認してください。なお、 36協定における特別条項(時間外・休日労働に関する協定)があ る場合は「あり」となっています。

⑯「休日等」

記載されている休日の制度に不明な点がある場合は、学校の進路 指導担当の先生又はハローワークに聞いてみましょう。 また、休日出勤が必要な場合もあることに注意してください。

「有給休暇」

入社時の有給休暇日数や6ヶ月経過後の有給休暇日数欄には取得可 能日数が記載してあります。

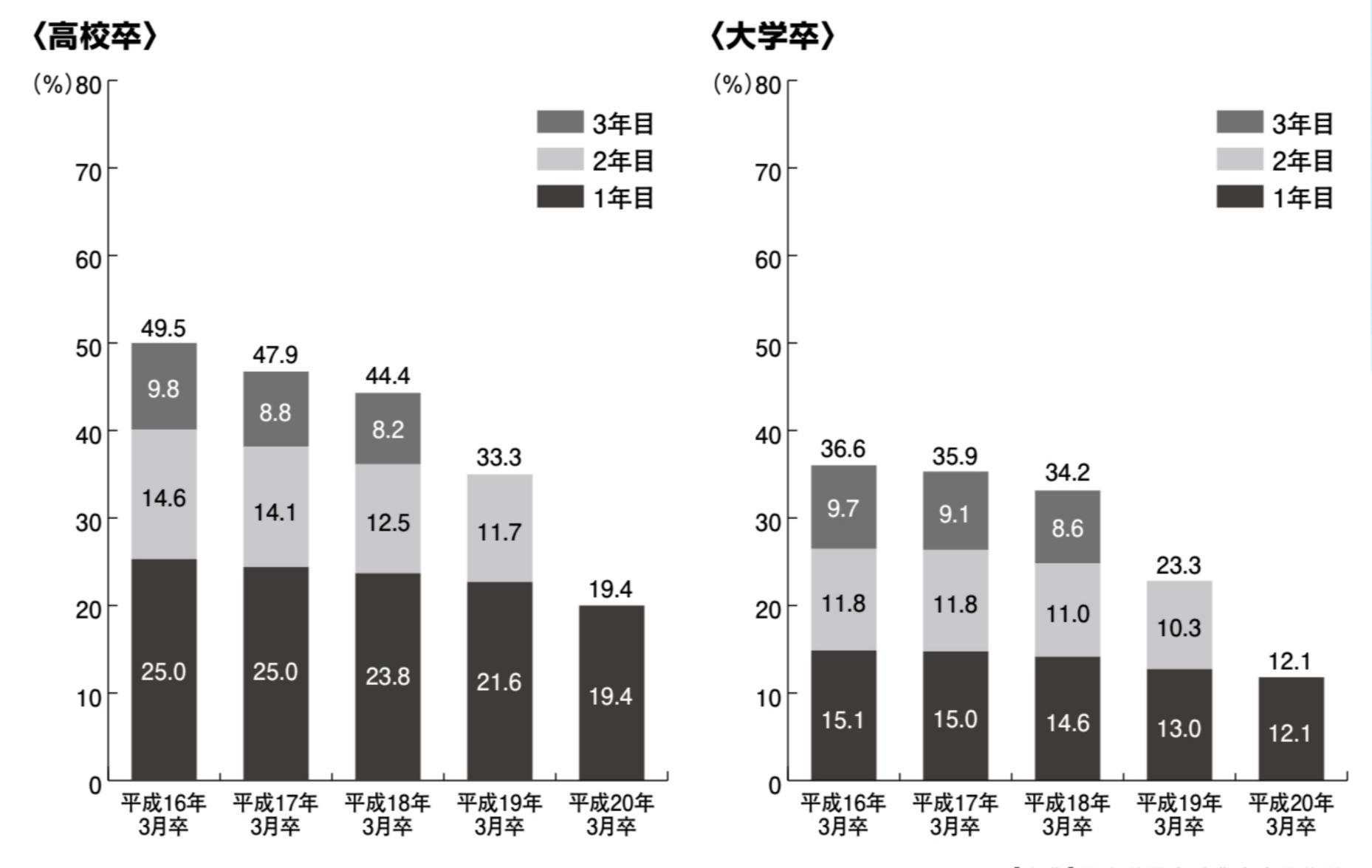
また、取得実績ではないので注意してください。

るので、面接などで確認するといいでしょう。

⑰「週休二日制」

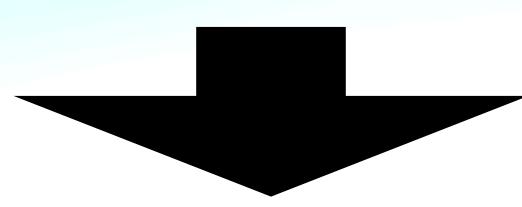
「週休二日制」欄には、完全週休二日制を実施している場合は 「毎週」、前記以外の形態で週休二日制を実施している場合は「そ の他」、週休二日制ではない場合「なし」と記載されています。

卒業後3年以内の離職率



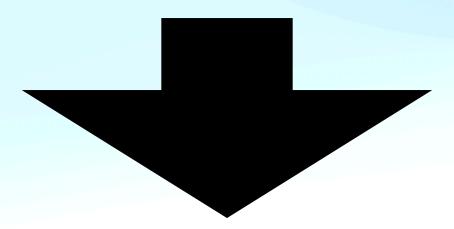
【出典】厚生労働省職業安定局集計

企業·自分 情報以集



自分に合った企業の選定

求められる人材に



働きたい企業に合格!

大事なことは、

日々の積み重ね

がんばりましょう、後悔しないために

二学年進路集会 8月

3就職希望者コース